

# ESG

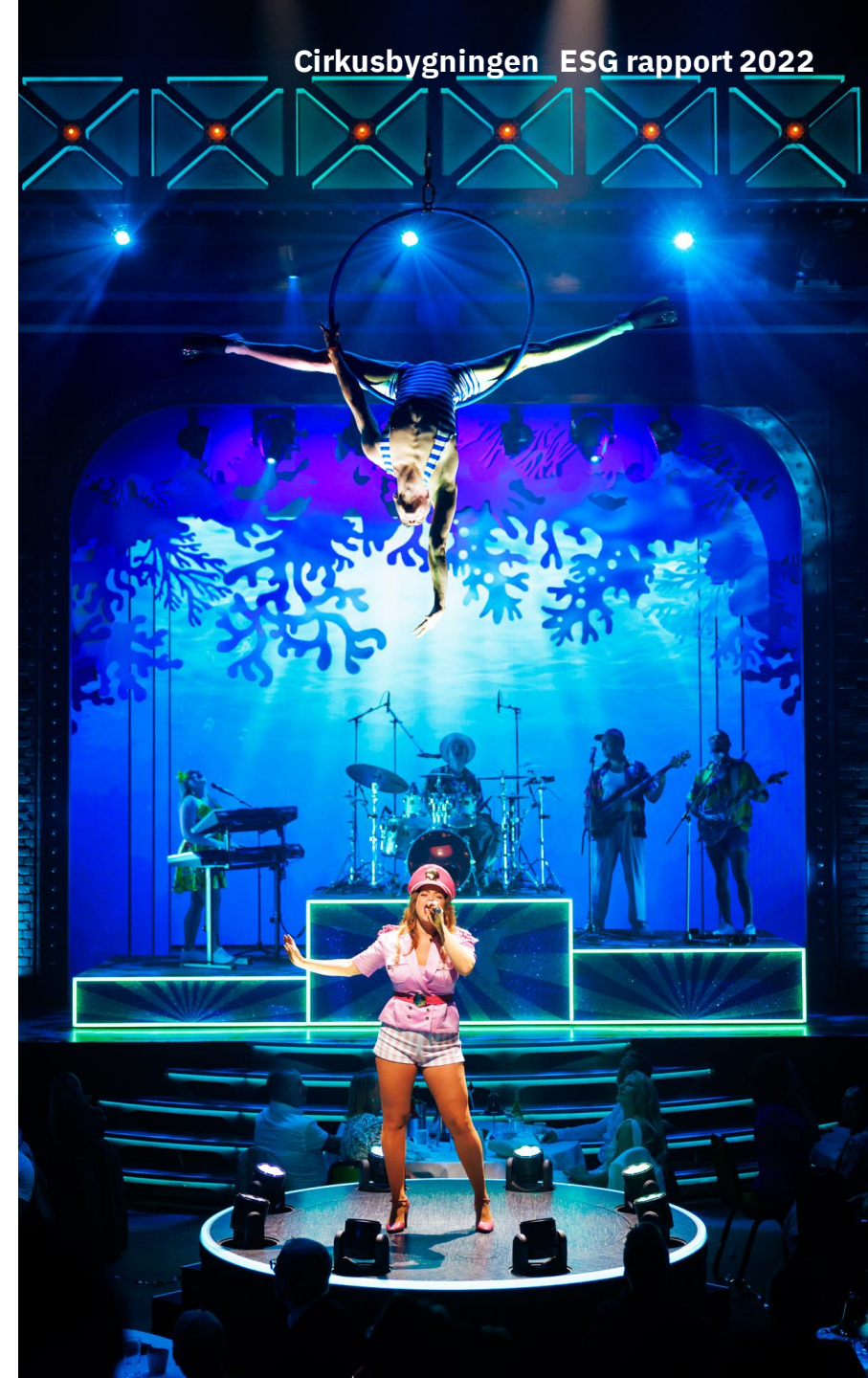
Rapport 2022/23

Cirkusbygningen



## Indholdsfortegnelse

|   |         |
|---|---------|
| Indledning                              | side 3  |
| Fakta om Cirkusbygningen                | side 4  |
| Indsatsområder                          | side 5  |
| Fakta om Cirkusbygningen – ESG nøgletal | side 7  |
| I dybden med E-nøgletal                 | side 9  |
| I dybden med S-nøgletal                 | side 11 |
| I dybden med G-nøgletal                 | side 12 |
| Certificering                           | side 13 |
| Opgørelsespraksis                       | side 14 |
| Tak for at læse med                     | side 16 |



## Indledning

I hjertet af København ligger Cirkusbygningen, og der har den runde bygning med de mange smukke lys ligget siden 1886. Bygningen som er fredet, står i dag som et levende vartegn for København og er med sin unikke baggrund med til at holde liv i kulturhistorien. Den kom til verden for at huse byens cirkus og dannede rammerne for, at mennesker kunne mødes og more sig.

Stadig i dag er det lige præcis det, Cirkusbygningen kan og gør, blot uden cirkus. Nu huser vi det legendariske Wallmans dinnerparty og derudover fantastiske fester, awardshows, koncerter, talkshows og events af alle tænkelige arter. Med vores store erfaring, kreativitet, dragende rammer og praktiske gåpåmod er det nemlig kun fantasien, der sætter grænserne for, hvordan Cirkusbygningen bliver brugt og til hvad.

Og det er alle os, der arbejder i Cirkusbygningen, stolte af at være en del af. Hver især bidrager med at skabe et miljø og en helt særlig atmosfære, der bevirker et tårnhøje niveau i alt som Cirkusbygningen leverer.

Og vi står aldrig stille. Vi føler nemlig alle et helt særligt ansvar for, at Cirkusbygningen fortsat udvikler sig og bliver en endnu bedre version af sig selv. Også når det kommer til bæredygtighed. Her arbejder vi ufortrødent på at få vores ressourceforbrug ned og andelen af mere bæredygtige løsninger op. Vi knokler samtidigt på at blive endnu bedre og sætte gang i endnu flere tiltag, der kan bidrage til en bæredygtig omstilling af vores dejlige Cirkusbygning såvel som af København. For os er vores gamle hovedstad nemlig en vigtig medspiller i forhold til at skabe liv, værne om vores kulturelle rødder og i det fælles projekt om at arbejde i en grønnere retning. Vi ønsker at være en del af den bæredygtige udvikling, som byen gennemgår i disse år, og vi arbejder på at blive det foretrukne sted, når både kvalitet og bæredygtighed skal være i top.

Vi blev Green Key certificeret i 2022, og dette har været udfordrende da vi er en fredet bygning. Men efter en intensiv indsats kom vi i mål. Vi arbejder som nævnt løbende på at forbedre os og det er netop også det vi gerne vil vise vores gæster med denne rapport.





# Fakta om Cirkusbygningen/Wallmans A/S

Overordnet fakta om Cirkusbygningen

|                               |   |
|-------------------------------|---|
| <b>Sektor</b>                 | Kunstnerisk virksomhed, restauranter og cafeer. Vores hoved produkt er vores Dinnerparty, derudover har vi awardshow, foredrag, firmaevents og meget mere.  |
| <b>Produkter/services</b>     | Dinnerparty, natklub, awardshow, foredrag, koncerter, firmaevents og meget mere   |
| <b>Markeder</b>               | Vores gæster er både B2B og B2C   |
| <b>Bruttofortjeneste 2022</b> | 54.613 kr.  |
| <b>Antal ansatte</b>          | I alt ca. 160 medarbejdere, omregnet til fuldtidsansatte er det 79 ansatte (2022 tal) Vi er ca. 30 fuldtid i administrationen, + 13 kokke, 8 teknikere, 19 artister, resten i driften er primært reserve-/timemedarbejdere. |
| <b>Opgørelsesperiode</b>      | 2022  |

# Indsatsområder

**Vores ambitioner**

**Vores tiltag**

**Vores indfrieede mål**





## Indsatsområder

Indsatsområder inden for bæredygtighed. Vores målsætninger inden for bæredygtighed, de tiltag, vi har sat i gang og status for, hvor langt vi er nået.

| AMBITIONER  | TILTAG  | Indfrie mål  |
|---|---|--|
| <p>Målsætning:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hele tiden leve op til samt forbedre os i forhold til kravene og pointscoren i Green Key</li> <li>• Være førende arena i Moment Group inden for bæredygtige tiltag</li> <li>• Bedre varmeregulering og indeklima i bygningen</li> </ul> | <p>Eksempler på vores tiltag:</p> <p>Allerede iværksatte tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vi har udskiftet vores 1640 glødepærer på bygningen med LED (og dermed gået fra ca. 5 til 1 kWh)</li> <li>• Udskiftet tætningslister på fryse- og køleskabe</li> <li>• Fået luftblander på alle vandhaner</li> <li>• Fået filtreret vand i stedet for flaskevand/Pellegrino</li> <li>• Nye printere</li> <li>• Færre glas på bordene – mindre opvask</li> <li>• Genbrug af kostumer</li> <li>• Mere affaldssortering og flere sektioner og meget mere</li> </ul> <p>Kommende tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intensiv indsats for at nå en økologiprocent på 15% inden august 2024</li> <li>• Nyt klimaanlæg</li> <li>• Nyt tag og bedre isolering</li> <li>• Renovering med stor fokus på genbrug og bæredygtighed</li> </ul> | <p>Vi blev Green Key certificeret i 2022. Det har vi arbejdet målrettet på i et lille års tid. Vi er stolte af at være nået i mål og arbejder løbende videre med at forbedre os.</p> <p>Det har været udfordrende for os at skulle leve op til de mange krav, især fordi vi er en fredet bygning. Vi kan ikke bare ændre og forbedre ting, hverken indenfor eller udenpå bygningen. Bare det af få 2 lags glas på vinduer skal godkendes af Slots- og Kulturstyrelsen.</p> <p>Vi er særligt glade for at være i mål med at få udskiftet alle 1640 facade-lys til LED. Det har været et større omkostningstungt projekt, som vi nu er i mål med.</p> <p>Derudover er vi i mål med alle de krav Green Key har til certificeringen, samt opnåelse af point i deres pointsystem.</p> |



## Fakta om Cirkusbygningen/Wallmans A/S

| ESG-nøgletal  | Enhed                 | 2022 (nedlukning i starten af året) | 2019 (da der ikke var nedlukning) | Mål   |
|---|-----------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|---|
| <b>Environment</b>  |                       |                                     |                                   |   |
| CO <sub>2</sub> e-udledning inden for scope1 – er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer         | Ton CO <sub>2</sub> e | 0                                   | 0                                 | Er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer.   |
| CO <sub>2</sub> e-udledning inden for scope 2   | Ton CO <sub>2</sub> e | 121,76                              | 107,29                            | Visatser på at der kommer flere events og dermed flere åbningsdage og derfor kan det stige en smule, men det skulle gerne falde med det nye klima anlæg.        |
| CO <sub>2</sub> e-udledning inden for scope 3   | Ton CO <sub>2</sub> e | 403,82                              | 392,61                            | Vi stræber efter at vores indkøb af rødt kød skal falde, men det er i sidste ende vores gæster der bestemmer menuen. Derudover skal vi ned i mængden af affald. |
| Samlet CO <sub>2</sub> e-udledning, (scope 1, 2 og 3)   | Ton CO <sub>2</sub> e | 525,58                              | 499,90                            | Mindre udledning  |
| CO <sub>2</sub> intensitet, samlet CO <sub>2</sub> e-udledning pr. medarbejder (alle ansatte er omregnet til fuldtidsansatte, 72,3 i 2019 og 79 i 2022) | Ton CO <sub>2</sub> e | 6,65                                | 6,91                              | Det skal gradvist blive mindre.   |
| Samlet energiforbrug  | Kw h                  | 613.852                             | 742.452                           | Holde niveauet  |
| Fjernvarme - Hofo   | Mw h                  | 650,94                              | 744                               | Når vi får nyt klimaanlæg regner vi med at kunne forbruge mindre.   |
| Vandforbrug   | M3                    | 2.990                               | 3.178                             | Vi forventer en stigning, da vi nu sælger vores egen vand til gæster og ikke indkøbte flasker. Dette er et af kravene i Green Key                               |
| Håndtering af farligt affald og genanvendeligt affald – se side 11  | se side 11            |                                     |                                   |   |



## Fakta om Cirkusbygningen/Wallmans A/S

| ESG-nøgletal   | Enhed  | 2022 (nedlukning i starten af året)   | 2019 (da der ikke var nedlukning)  | Mål  |
|--|--|---|--|--|
| <b>Social</b>  |  |   |  |  |
| Sygefravær og Arbejdsulykker - se næste side   | Se de næste sider                            |   |  |  |
| Medarbejdertilfredshed   | Ud fra Momentgroups tilfredshedsundersøgelse | Generelt meget tilfredse  | Generelt meget tilfredse   | Holde niveauet oppe med at vores medarbejdere er meget tilfredse   |
| eNPS medarbejdertilfredshedsundersøgelses score (tal fra 2022 og 2023, da det er dem vi har) | % og score                                   | <b>Maj 2023 = 47</b><br>56% Promoters<br>36% Passives<br>8% Detractors<br><b>November 2023 = 46</b><br>54% Promoters<br>38% Passives<br>8% Detractors | <b>April 2022 = 38</b><br>53% Promoters<br>32% Passives<br>15% Detractors<br><b>November 2022 = 64</b><br>70% Promoters<br>24% Passives<br>6% Detractors | Vores score ligger højt og viser at vores medarbejdere er meget tilfredse. Vores mål er som minimum at holde niveauet og få en endnu højere score. |
| Kønsdiversitet i øverste ledelseslag   | %  | 55,5% mænd og 44,5% kvinder   | 50% mænd og 40% kvinder  | 50 % / 50%   |
| <b>Governance</b>  |  |   |  |  |
| Lønforskel mellem køn  |  | Løn ud fra kvalifikationer  | Løn ud fra kvalifikationer   | Løn ud fra kvalifikationer   |

## I dybden med E-nøgletal

### CO2-udledninger

- Scope 1 er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer. Virksomheden koncentrerer sig om Scope 2, da emissionerne herfra er baseret på tal, som virksomheden med rimelig sikkerhed ved er pålidelige. I Scope 3 har virksomheden valgt at medtage de eksterne faktorer, som er størst, baseret på volumen og pris.

Virksomheden baserer sine beregninger ud fra Klimakompasset.

Scope 2: Fjernvarme og elektricitet

Scope 3: Vand, udvalgte fødevarer og affald

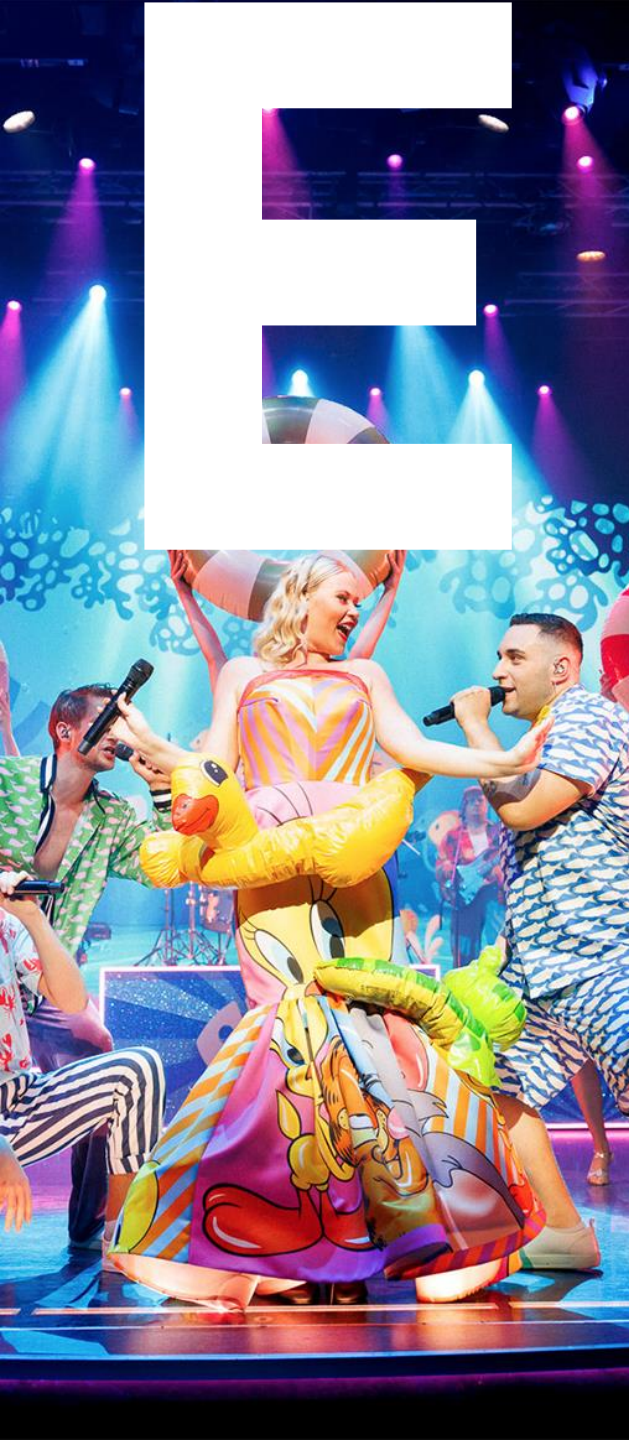
- Vi forventer at Cirkusbygningens CO<sub>2</sub>-udledninger vil udvikle sig i en positiv retning fremover, bl.a. efter udskiftning af klimaanlæg.
- Vi arbejder på at få lov til at udskifte vores plakatbånd, som sidder uden på bygningen, med LED-skærme. Vi vil dermed kunne spare miljøet for en masse printede plakater, som skiftes løbende.
- Vi arbejder intensivt på at få vores økologiprocent op, og vi køber kun MSC-mærket fisk.
- Vi sorterer mere og mere affald og har fokus på at nedbringe det, der hvor vi kan.
- Vores CO<sub>2</sub>-udledning er steget en smule fra 2019 til 2022. Dette skyldes forskellige faktorer som f.eks. at vi har haft flere events og dermed indkøbt mere kød, hvilket også har medført at vores bioaffald er steget, se længere nede.
- Vores CO<sub>2</sub> pr. medarbejder er derimod faldet, hvilket er vores mål også fremover.

### Vandforbrug

- Opgørelsen viser, at vi nogenlunde ligger på samme niveau, hvilket giver meget god mening, da vi har haft omkring det samme gæstetal de sidste sæsoner.
- Vandforbruget har været rimelig konstant, dog med lidt udsving pga. Corona-nedlukningen.
- Vi forventer en stigning i vandforbruget, da vi er gået fra flaskevand til filtreret vand til vores gæster. Også selvom vi har fået sat luftblandere på alle vandhaner og der max må komme 4 l ud pr. minut, hvorved der spares på vandet.

### Energiforbrug

- Vores energiforbrug er faldet en smule, hvilket formentlig skyldes at vi har været lidt nedlukket i 2022. Men vi har i 2023 været ekstremt opmærksomme på vores energiforbrug ikke mindst pga. energipriserne. Så vi forventer, at vi er faldet lidt i 2023.
- Vi har i 2023 skiftet 1640 glødepærer til LED, hvilket reducerer energiforbruget med 80 % på de 1640 pærer.



## I dybden med E-nøgletal

### Varme og klima

- I 2024 får vi nyt tag og dermed bedre isolering. Vi forventer at det nye tag er med til at reducere vores varmeforbrug.
- Vi får som nævnt nyt klimaanlæg som vi forventer giver et meget bedre indeklima i hele bygningen samt reducerer vores forbrug.

### Affaldshåndtering

- Vi har meget fokus på affald og affaldssortering. Vi sorterer pt. i 11 sektioner og gør også meget brug af genbrugs- og returemballage mellem os og vores leverandører. Vores blandede affald er faldet med 11.101 kg fra 2019 til 2022, vi har hele tiden fokus på, hvordan vi kan blive bedre.
- Vores bioaffald har stort set altid været på et minimum, da vi på forhånd ved hvor mange gæster vi får pr. aften, og hvad de skal have at spise. Vi er selvfølgelig alligevel opmærksomme på hvordan vi kan optimere endnu mere. Fra 2019 til 2022 er vores bioaffald dog steget, det skyldes forskellige forhold, som f.eks. at vi har haft flere events, er blevet bedre til at sortere bio fra blandet affald og har haft mere mad med ben der jo er affald.

### Leverandør samarbejde

- Vi har fokus på hvem vi samarbejder med, og hvem der er vores leverandører.
- Vi har f.eks. valgt at skifte til Carlsberg som vores nye leverandør til baren. Dette skyldes bl.a. at de har stort fokus på bæredygtighed og begrænsning af deres CO2-udledning. F.eks. får de grøn strøm fra en solcellepark, øger antallet af levetiden for genanvendelige flasker, har et prisvindende vand anlæg som genbruger 90% af bryggeriets procesvand og meget mere.
- Mange af vores leverandører anvender returemballage. Det er vigtigt for os, at vores leverandører har fokus på bæredygtighed og løbende tager nye tiltag for at blive endnu bedre og mere miljøvenlige.



## I dybden med S-nøgletal

### Medarbejdertilfredshed

Vores medarbejdere er generelt meget tilfredse. Mange af vores faste ca. 38 fuldtidsmedarbejdere har været her i flere år.

13 medarbejdere har været her i 5+år

8 medarbejdere har været her i 10+år

8 medarbejdere har været her i 15+år

2 medarbejdere har været her ansat, siden Wallmans startede i Cirkusbygningen for 20 år siden.

### Sygefravær

- Sygefraværet ligger nogenlunde på samme niveau som de sidste par år. Det gælder både på kontoret og i driften. Vi ligger på, hvad vi vil betegne som et normalt niveau.
- Vi er meget opmærksomme på hvordan vi bedst kan hjælpe vores medarbejdere ved længere sygefravær.

### Arbejdsulykker

- Der kan forekomme arbejdsulykker eller arbejdsskader, som f.eks. at en tjener brænder sig på suppen, en vagt bliver overfaldet af en gæst eller at en artist får en træningsskade. Her er vi hurtige til at hjælpe dem. Og vi er hele tiden opmærksom på hvad vi kan gøre, ændre eller forbedre for at undgå arbejdsulykker og arbejdsskader.
- Vi har heldigvis ikke så mange hverken arbejdsulykker eller arbejdsskader og vores tal har ligget stabilt over de sidste par år.
- Vi arbejder selvfølgelig hele tiden på at forbedre os på dette område, da det skal være en sikker og tryk arbejdsplads. Vi har mange trin i salen, og der kan være fart på i driften. Derfor har vi bl.a. udskiftet tungt service med noget der er lettere for tjenerne at bære. Derudover søger vi hele tiden for at lave afmærkninger, skilte, søger for at gulvet er optimalt at gå på, forbedrer arbejdsgange, har fokus på at der ikke bliver båret for meget af gangen og har hjælpemidler til f.eks. at løfte, køre, bære mm.

### Kønsdiversitet

- Vi har en nogenlunde lige fordeling af kvinder og mænd, og det er både på kontoret og i driften.
- Cirkusbygningen har altid omfavnet mange forskellige mennesker. Der er et særligt fællesskab blandt os der arbejder i cirkusbygningen. Vi hjælpes ad og alt det, vi hver især er stærke til og bidrager med – om det er lys teknik, eventplanlægning, mad, opvask, servering eller performance – skaber et miljø og en helt særlig atmosfære, og bevirker et tårnhøjt niveau i alt, som Cirkusbygningen leverer.
- Derudover har vi mange homoseksuelle, biseksuelle, transpersoner og andre, der bryder med normerne for køn og seksualitet, blandt vores medarbejdere. Det har vi altid haft og det er vi meget stolte over. Samtidig har vi også, særligt i driften, mange medarbejdere fra forskellige lande.



## I dybden med G-nøgletal

### Lønforstel mellem køn

- Der er ikke forskel på lønnen mellem køn. Vi giver løn efter kvalifikationer. Lønnen i driften er en standard timesats, som følger overenskomsten.

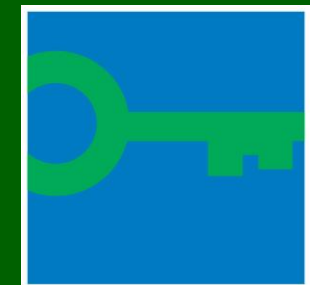
# Certificering

## Green Key

Vi er Green Key certificeret. Det har været et vigtigt mål for os at blive certificeret, da det dokumenterer vores indsats og viser, at vi overholder en masse krav inden for 13 områder.

Vi forbedrer os hele tiden og det er et krav fra Green Key at vi hele tiden optimerer os inden for de 13 områder.

- 1 Miljøledelse
- 2 Medarbejderinddragelse
- 3 Gæsteinformation
- 4 Vand
- 5 Vask og rengøring
- 6 Affald
- 7 Energi
- 8 Fødevarer
- 9 Bygning
- 10 Udearealer
- 11 Grønne aktiviteter
- 12 Administration
- 13 CSR



# Opgørelsespraksis

## Beregningsmetoder

| ESG-nøgletal   | Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal  |
|--|--|
| <b>Environment</b>   |  |
| CO <sub>2</sub> e-udledning inden for Scope 2                                  | Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B) Vores aktiviteter i scope 2 er Fjernvarme og Elektricitet   |
| CO <sub>2</sub> e-udledning inden for Scope3                                   | Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B) Vores aktiviteter i scope 3 er vand, udvalgte fødevarer og affald   |
| Samlet CO <sub>2</sub> e-udledning, (scope 1, 2 og 3)                          | Scope 1 + scope 2 + scope 3  |
| CO <sub>2</sub> intensitet, samlet CO <sub>2</sub> e-udledning pr. medarbejder | CO <sub>2</sub> Total / medarbejder  |
| Samlet energiforbrug   | $\sum (\text{brugt brændselstype (t)} * \text{energifaktor pr. type brændsel}) \text{ pr. brændselstype} + (\text{brugt elektricitet (inkl. vedvarende energi) (MWh)} * 3,6) + (\text{brugt fjernvarme/ fjernkøling inkl. vedvarende kilder til varme/køling (GJ)})$ |
| Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug     | $(\text{Vedvarende energi} / \text{energiforbrug}) * 100$  |
| Vandforbrug  | Summen af alt vandforbrug – brutto aflæst i Fosynometer hos Hofo   |
| Håndtering af farligt affald   | Farligt affald bliver sorteret i farligt affald. Hvis det er større ting, bliver det afhentet af et relevant firma.  |
| Håndtering af genanvendeligt affald  | Vi sorterer alt affald, og det bliver hentet af HcS.   |
| <b>Social</b>  |  |
| Medarbejdertilfredshed   | Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde i Cirkusbygningen – fra medarbejderundersøgelse/tilfredshedsundersøgelse eNPS score  |
| Kønsdiversitet i ledelseslag   | Andel af kvindelige ledere af det samlede antal ledere (i procent)   |
| <b>Governance</b>  |  |
| Lønforskel mellem køn  | Løn efter kvalifikationer og det gælder alle.  |

## Opgørelsespraksis fortsat

### Aktiviteter i Scope 1, 2 og 3

- Scope 1 er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer. Virksomheden koncentrerer sig om Scope 2, da emissionerne herfra er baseret på tal, som virksomheden med rimelig sikkerhed ved er pålidelige. I Scope 3 har virksomheden valgt at medtage de eksterne faktorer, som er størst, baseret på volumen og pris.  
Virksomheden baserer sine beregninger ud fra Klimakompasset.
- Scope 2: Fjernvarme og elektricitet
- Scope 3: Vand, udvalgte fødevarer og affald

Vi har indsamlet vores energi og varme på ForsynoMeter hos Hofo.

Vi har aflæst vores vandforbrug.

Vi har fået opgørelser fra vores kødleverandør over, hvor meget kød vi har købt i 2022.

Vi har fået tilsendt en miljørapport fra HcS over vores affald for 2022, der er til brug for beregningen af scope 1, 2 og 3 og Co2-udledningen

Vi har medtaget de samme aktiviteter for scope 1, 2 og 3 som i 2019 for bedre at kunne sammenligne tallene.



## Tak for at læse med

Cirkusbygningen / Wallmans A/S

CVR-nummer: 26694094

Adresse: Jernbanegade 8, 1608 København V

