

ESG

Rapport 2024

Cirkusbygningen





Indholdsfortegnelse

Indledning	side 3
Fakta om Cirkusbygningen	side 4
Indsatsområder	side 5
Fakta om Cirkusbygningen – ESG nøgletal	side 8
I dybden med E-nøgletal	side 11
I dybden med S-nøgletal	side 13
I dybden med G-nøgletal	side 15
Tidslinje	side 16
Bæredygtig renovering	side 17
Certificering	side 18
Grøn strøm certifikat	side 19
Opgørelsespraksis	side 20
Tak for at læse med	side 22



Indledning

I hjertet af København ligger Cirkusbygningen, og der har den runde bygning med de mange smukke lys ligget siden 1886. Bygningen som er fredet, står i dag som et levende vartegn for København og er med sin unikke baggrund med til at holde liv i kulturhistorien. Den kom til verden for at huse byens cirkus og dannede rammerne for, at mennesker kunne mødes og more sig.

Stadig i dag er det lige præcis det, Cirkusbygningen kan og gør, blot uden cirkus. Nu huser bygningen det legendariske Wallmans dinnerparty og derudover fantastiske fester, awardshows, koncerter, talkshows og events af alle tænkelige arter. Med husets store erfaring, kreativitet, dragende rammer og praktiske gåpåmod er det nemlig kun fantasien, der sætter grænserne for, hvordan Cirkusbygningen bliver brugt og til hvad.

Og det er alle os, der arbejder i Cirkusbygningen, stolte af at være en del af. Hver især bidrager med at skabe et miljø og en helt særlig atmosfære, der bevirker et tårnhøje niveau i alt som Cirkusbygningen leverer.

Og vi står aldrig stille. Vi føler nemlig alle et helt særligt ansvar for, at Cirkusbygningen fortsat udvikler sig og bliver en endnu bedre version af sig selv. Også når det kommer til bæredygtighed. Her arbejder vi ufortrødent på at få vores ressourceforbrug ned og andelen af mere bæredygtige løsninger op. Vi knokler samtidigt på at blive endnu bedre og sætte gang i endnu flere tiltag, der kan bidrage til en bæredygtig omstilling af vores dejlige Cirkusbygning såvel som af København. For os er vores gamle hovedstad nemlig en vigtig medspiller i forhold til at skabe liv, værne om vores kulturelle rødder og i det fælles projekt om at arbejde i en grønnere retning. Vi ønsker at være en del af den bæredygtige udvikling, som byen gennemgår i disse år, og vi arbejder på at blive det foretrukne sted, når både kvalitet og bæredygtighed skal være i top.

Cirkusbygningen blev Green Key certificeret i 2022, og dette har været udfordrende da det er en fredet bygning. Men efter en intensiv indsats kom vi i mål. Vi arbejder som nævnt løbende på at forbedre os og det er netop også det vi gerne vil vise vores gæster med denne rapport.





Fakta om Cirkusbygningen/Wallmans A/S

Overordnet fakta om Cirkusbygningen

Sektor	Kunstnerisk virksomhed, restauranter og cafeer. Vores hoved produkt er vores Dinnerparty, derudover har vi awardshow, foredrag, firmaevents og meget mere.
Produkter/services	Dinnerparty, natklub, awardshow, foredrag, koncerter, firmaevents og meget mere
Markeder	Vores gæster er både B2B og B2C
Antal arrangementsdage/Eventdage	137
Antal ansatte	I alt ca. 200 medarbejdere, omregnet til fuldtidsansatte er det 82 ansatte (2024 tal) Vi er ca. 17 fuldtid i administrationen, + 8 kokke, 9 teknikere, 19 artister, resten i driften er primært reserve-/timemedarbejdere.
Opgørelsesperiode	2024

Indsatsområder

Vores ambitioner

Vores tiltag

Vores indfrieede mål



Indsatsområder

– lidt de tidligere tiltag og allerede indfrieede mål

Indsatsområder inden for bæredygtighed. De allerede indfrieede mål og tidligere tiltag

INDFRIEDE MÅL

Eksempler på Cirkusbygningens tidligere tiltag og opnåede mål:

- Cirkusbygningen blev Green Key certificeret i 2022. Det blev der arbejdet målrettet på og er stolte af at have nået målet på kort tid. Vi arbejder hele tiden på at forbedre os og opnå endnu flere point i Green keys point system, hvor vi skal re-certificeres hvert år.

Det har været udfordrende at skulle leve op til de mange krav, især fordi Cirkusbygningen er en fredet bygning. Man kan ikke bare ændre og forbedre ting, hverken indenfor eller udenpå bygningen. Bare det af få 2 lags glas på vinduer skal godkendes af Slots- og Kulturstyrelsen.

- Økologiprocenten har vi arbejdet intensivt for at nå. Og startede på en % på næsten 0, og efter en intensiv indsats nået vi vores mål på 15% i august 2024.

Cirkusbygningen arbejder fortsat på at få en endnu højere %. Dog er der udfordringer med at få økologiske fødevarer leveret i de mængder der bliver efterspurgt. Derudover tænkes der hele tiden over hvordan menuerne kan blive mere bæredygtige.

- Der er udskiftet vores 1640 glødepærer på bygningen med LED (og dermed gået fra ca. 5 til 1 kWh, en besparelse på 80%)
- Udskiftet tætningslister på fryse- og køleskabe
- Fået luftblander på alle vandhaner
- Fået filtreret vand i stedet for flaskevand/Pellegrino
- Nye printere
- Færre glas på bordene – mindre opvask
- Genbrug af kostumer
- LED lamper på bordene, i stedet for olielamper
- Mere affaldssortering og flere sektioner
- Røgfri arbejdsplads 1. juli 2024





Indsatsområder

Indsatsområder inden for bæredygtighed. De målsætninger inden for bæredygtighed, de tiltag der er sat i gang og status for, hvor langt vi er nået.

AMBITIONER	TILTAG	Indfrie mål
<p>Målsætning:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hele tiden leve op til samt forbedre os i forhold til kravene og pointscoren i Green Key. Vi skal recertificeres årligt og dermed også forbedre os hvert år. • Være førende arena i Moment Group inden for bæredygtige tiltag. • Bedre varmeregulering og indeklima i bygningen • Nedbringe vores CO2 udledning pr. arrangementsdage 	<p>Eksempler på kommende tiltag:</p> <p>Kommende tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyt klimaanlæg • Nyt tag og bedre isolering – sommer 2025 • Renovering med stor fokus på genbrug og bæredygtighed • Nye tæpper i salen der er 100% recycled fiber og backing • Salg af inventar som ikke længere skal bruges efter renoveringen • Ny vin leverandør med bæredygtig profil 	<p>Cirkusbygningen blev Green Key certificeret i 2022. Det blev der arbejdet målrettet på i et lille års tid. Vi er stolte af at være nået i mål og arbejder løbende videre med at forbedre os.</p> <p>Det har været udfordrende at skulle leve op til de mange krav, især fordi vi er en fredet bygning. Man kan ikke bare ændre og forbedre ting, hverken indenfor eller udenpå bygningen. Bare det af få 2 lags glas på vinduer skal godkendes af Slots- og Kulturstyrelsen.</p> <p>Vi er særligt glade for at være i mål med at få udskiftet alle 1640 facade-lys til LED. Det har været et større omkostningstungt projekt, som vi nu er i mål med.</p> <p>Derudover er vi i mål med alle de krav Green Key har til certificeringen, samt opnåelse af point i deres pointsystem. Vi vil løbende have fokus på at forbedre os og dermed opnå flere point i Green Key som også er et krav.</p> <p>Økologiprocenten på minimum 15% er vi i mål med. Det har været udfordrende, men efter en intensiv indsats nået vi målet i august 2024 som planlagt. Det er stadig udfordrende for os at få økologiprocenten højere da vi ikke kan få de mængder vi efterspørger af økologiske fødevarer.</p>



Fakta om Cirkusbygningen

ESG

CO2

Nøgletal





Fakta om Cirkusbygningen/Wallmans A/S

ESG-nøgletal	Enhed	2024	2023	2022 (nedlukning i starten af året)	Mål
Environment					
CO ₂ e-udledning inden for scope1 – er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer	Ton CO ₂ e	0	0	0	Er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer.
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (nyeste emissionsfaktor, som alle år er omregnet efter)	Ton CO ₂ e	70,85	95,64	104,95	I 2025 har vi lukket ned i 5 måneder pga. renovering og vi forventer derfor at vores forbrug vil falde lidt. Men i 2026 satser på at der kommer flere events og dermed flere åbningsdage og derfor kan det stige en smule, men det skulle gerne falde med det nye klima anlæg.
CO ₂ e-udledning inden for scope 3 (nyeste emissionsfaktor, som alle år er omregnet efter)	Ton CO ₂ e	190,37	220,01	214,56	Vores indkøb af kød vil falde i 2025 pga. renoveringen. Men i 2026 stræber vi efter at vores indkøb af rødt kød skal falde, men det er i sidste ende vores gæster der bestemmer menuen. Derudover er vores mål at mængden af affald skal falde. Hvilket det også gjorde i 2024.
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Ton CO ₂ e	261,22	315,64	319,51	Mindre udledning pr. arrangementsdag. Som i 2024 er opnået markant.
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning pr. medarbejder (alle ansatte er omregnet til fuldtidsansatte, 79 i 2022, 81 i 2023 og 82 i 2024)	Ton CO ₂ e	3,19	3,90	4,04	Det skal gradvist blive mindre. Hvilket det har gjort løbende.
CO ² intensitet, samlet CO ₂ e-udledning pr. arrangementsdage (130 i 2022, 148 i 2023 og 137 i 2024)	Ton CO ₂ e	1,91	2,13	2,46	Mindre udledning pr. arrangementsdage/eventdage. Og i 2024 er det også faldet .
Samlet energiforbrug	Kwh	603.847	563.804	613.852	Holde niveauet. Det er dog steget en del i 2024, som bl.a. skyldes renoveringen i sommers.
Fjernvarme - Hofor	Mwh	518	581	650,94	Vi har brugt mindre fjernvarme i 2024, hvilket er et af vores mål. Når vi får nyt klimaanlæg regner vi med at kunne forbruge endnu mindre.
Vandforbrug	M3	4.348	4269,41	2.990	Vores vandforbrug er steget, hvilket stadig skyldes at vi nu sælger vores egen filtreret vand til gæster og ikke indkøbte flasker. Dette er et af kravene i Green Key. Vores mål er at holde niveauet og stadig have fokus på hvor vi kan begrænse vores forbrug.
Håndtering af farligt affald og genanvendeligt affald – se side 11	se side 11				



Fakta om Cirkusbygningen/Wallmans A/S

ESG-nøgletal	Enhed	2024	2023	2022 (nedlukning i starten af året)	Mål
Social					
Sygefravær og Arbejdsulykker - se næste side	Se de næste sider				
Medarbejdertilfredshed	Ud fra Momentgroups tilfredshedsundersøgelse	Generelt meget tilfredse	Generelt meget tilfredse	Generelt meget tilfredse	Holde niveauet oppe med at vores medarbejdere er meget tilfredse
eNPS medarbejdertilfredshedsundersøgelses score	% og score	Maj 2024 59% Promoters 38% Passives 3% Detractors November 2024 48,5% Promoters 39,4% Passives 12,1% Detractors	Maj 2023 = 47 56% Promoters 36% Passives 8% Detractors November 2023 = 46 54% Promoters 38% Passives 8% Detractors	April 2022 = 38 53% Promoters 32% Passives 15% Detractors November 2022 = 64 70% Promoters 24% Passives 6% Detractors	Vores score ligger højt og viser at vores medarbejdere er meget tilfredse. Dog har der været en lille nedgang i efteråret. Vores mål er som minimum at holde niveauet og få en endnu højere score. Promoters betragtes som medarbejdere der er tilfredse og loyale Passives betragtes som medarbejdere der er tilfredse men illoyale Detractors betragtes som medarbejdere som er illoyale og utilfredse
Kønsdiversitet – alle ansatte (inkl. Ledelse)	%	51,55% mænd og 48,44 kvinder	51,96% mænd og 48,04 kvinder		50 % / 50%, dog vægter kvalifikationer højest ved ansættelse.
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag	%	55,5% mænd og 44,5% kvinder	55,5% mænd og 44,5% kvinder	55,5% mænd og 44,5% kvinder	50 % / 50%, dog vægter kvalifikationer højest ved ansættelse.
Governance					
Lønforhold mellem køn		Løn ud fra kvalifikationer – ingen forskel i forhold til køn	Løn ud fra kvalifikationer – ingen forskel i forhold til køn	Løn ud fra kvalifikationer – ingen forskel i forhold til køn	Løn ud fra kvalifikationer – ingen forskel i forhold til køn

I dybden med E-nøgletal

CO2-udledninger

- Scope 1 er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer. Virksomheden koncentrerer sig om Scope 2, da emissionerne herfra er baseret på tal, som virksomheden med rimelig sikkerhed ved er pålidelige. I Scope 3 har virksomheden valgt at medtage de eksterne faktorer, som er størst, baseret på volumen og pris.

Virksomheden baserer sine beregninger ud fra Klimakompasset.

Scope 2: Fjernvarme og elektricitet

Scope 3: Vand, udvalgte fødevarer (kød) og affald

- Vores CO₂-udledning er faldet en del fra 2023 til 2024. Og det er endda selvom vi har medtaget plast affald i vores beregning for 2024, og dette tal indgår ikke i beregningerne for tidligere år. Vores mindre CO₂-udledning skyldes forskellige faktorer som f.eks. at vi har haft færre arrangementsdage og dermed indkøbt mindre kød. Vores CO₂ pr. arrangementsdag er også faldet, og det er vores mål at vores CO₂ falder pr. arrangementsdag, da vi selvfølgelig ønsker flest mulige arrangementer.

Energiforbrug

- Vi forventer at Cirkusbygningens CO₂-udledninger stadig vil udvikle sig i en positiv retning fremover, bl.a. efter udskiftning af klimaanlæg og nyt tag.
- Vores energiforbrug er steget i 2024, men på trods af det er vores CO₂-udledning stadig faldet. Vores energiforbrug er steget, da vi i sommerperioden, hvor vi plejer at holde lukket og dermed har et minimalt forbrug, har renoveret f.eks. Toiletter, De gamle stalde og bagopgangene. Denne renovering har medført en del mere energiforbrug end vi normalt har i perioden.
- Vi meget opmærksomme på vores energiforbrug. Dog står vi overfor endnu en periode med renovering, som vi forventer kommer til at bruge en del energi.

Fødevarer

- Vi arbejder på at få vores økologiprocent endnu højere op end de 15%. Derudover køber vi kun MSC-mærket fisk.
- Over 10% af vores vine er økologiske.
- Vi skifter vin leverandør til sommer 2025 til Kjær & Sommerfeldt som har en meget bæredygtig profil. Se mere her: Bæredygtighed i Kjær & Sommerfeldt



I dybden med E-nøgletal fortsat

• Vandforbrug

- Vores vandforbrug er steget en smule fra 2023 til 2024. Det skyldes bl.a. også renoveringen over sommeren. Der har været en del håndværkere i bygningen som selvfølgelig har brugt vores vand, i en periode hvor vi normalt har et minimalt forbrug.
- Vi har fortsat fokus på at få vores forbrug ned. Vi regner dog med at det fremover er tallet fra 2023 vi nogenlunde kommer til at ligge på. Også selvom vi fortsat er opmærksom på at der max må komme 4 l ud pr. minut fra vandhaner og at vi fra næste sæson har alle toiletter renoveret.

Varme og klima

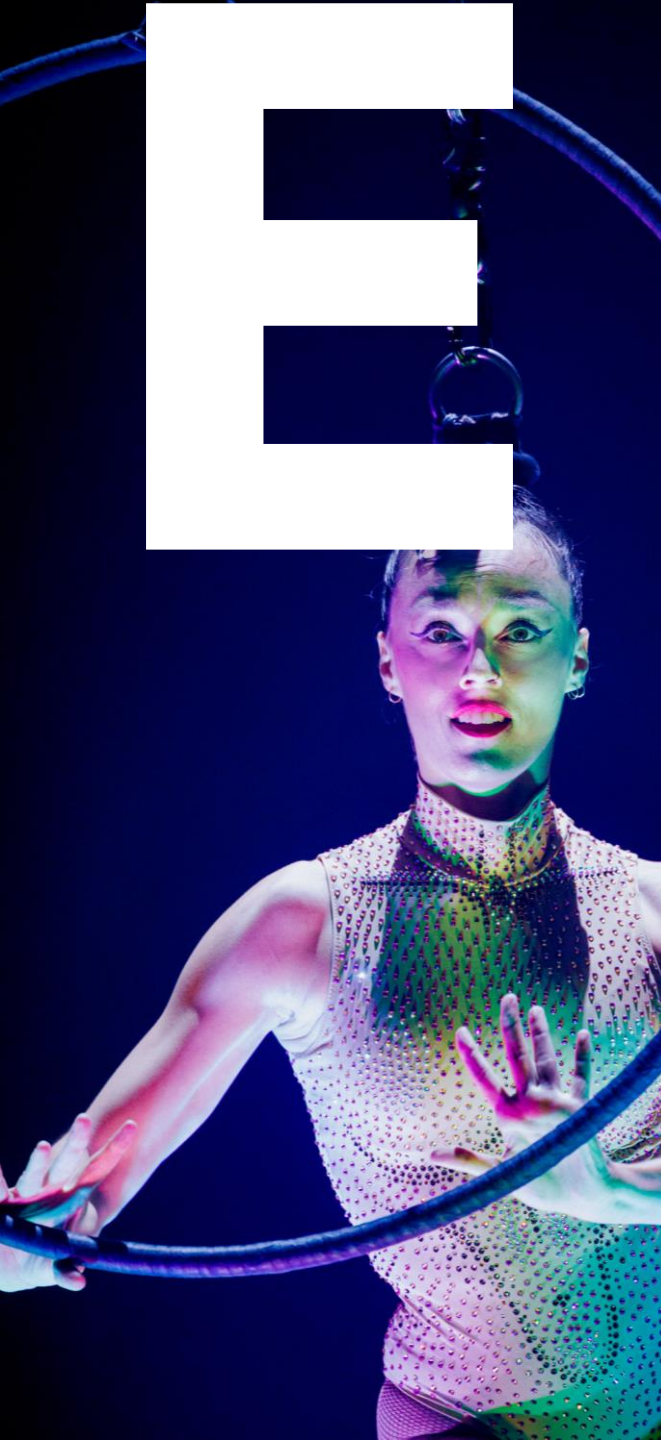
- I 2025 får vi nyt tag og dermed bedre isolering. Vi forventer at det nye tag er med til at reducere vores varmeforbrug.
- Vi får også nyt klimaanlæg som vi forventer giver et meget bedre indeklima i hele bygningen samt reducerer vores forbrug.

Affaldshåndtering

- Vi har meget fokus på affald og affaldssortering. Vi sorterer pt. i 11 sektioner og gør også meget brug af genbrugs- og returemballage mellem os og vores leverandører.
- Det samlede affald totalt, (inkl. alle sektioner) er i 2024 på 87.524 kg. Det samlede affald er dermed faldet med 17.987 kg fra 2023 til 2024. Det samlede affald i 2023 var på 105.511 kg. Det er et stort fald, som bl.a. skyldes færre arrangementsdage og en intensiv indsats af at medarbejdernes fokus på affaldssortering, genanvendelighed og madspild.
- Det blandede affald er faldet med over 50% fra 2023 til 2024. Det er en kæmpe forbedring og skyldes bl.a. det intensive fokus på affaldssortering.
- Bioaffald har stort set altid været på et minimum, da vi på forhånd ved hvor mange gæster der kommer pr. aften, og hvad de skal have at spise. Men i 2024 har kokkene været endnu mere opmærksomme på hvordan vi kan optimere og mindske madspild.
Fra 2023 til 2024 er bioaffaldet faldet lidt, det er faldet med 832 kg. Det skyldes bl.a. det store fokus på madspild og man prøver hele tiden at optimere og derudover har der været færre arrangementsdage.

Leverandør samarbejde

- Der er fokus på hvem vi samarbejder med, og hvem der er vores leverandører.
- Vi har f.eks. Carlsberg som vores leverandør til baren. Dette skyldes bl.a. at de har stort fokus på bæredygtighed og begræsning af deres CO₂-udledning. F.eks. får de grøn strøm fra en solcellepark, øger antallet af levetiden for genanvendelige flasker, har et prisvindende vandanlæg som genbruger 90% af bryggeriets procesvand og meget mere.
- Mange af vores leverandører anvender returemballage. Det er vigtigt for os, at vores leverandører har fokus på bæredygtighed og løbende tager nye tiltag for at blive endnu bedre og mere miljøvenlige.



I dybden med S-nøgletal

Medarbejdertilfredshed

Vores medarbejdere er generelt meget tilfredse. Mange af vores faste ca. 38 fuldtidsmedarbejdere har været her i flere år.

5 medarbejdere har været her under 5 år

12 medarbejdere har været her i 5+år

7 medarbejdere har været her i 10+år

9 medarbejdere har været her i 15+år

3 medarbejder har været ansat i 20 år

2 medarbejdere har været ansat, siden Wallmans startede i Cirkusbygningen for over 20 år siden, i 2003.

Kønsdiversitet mm.

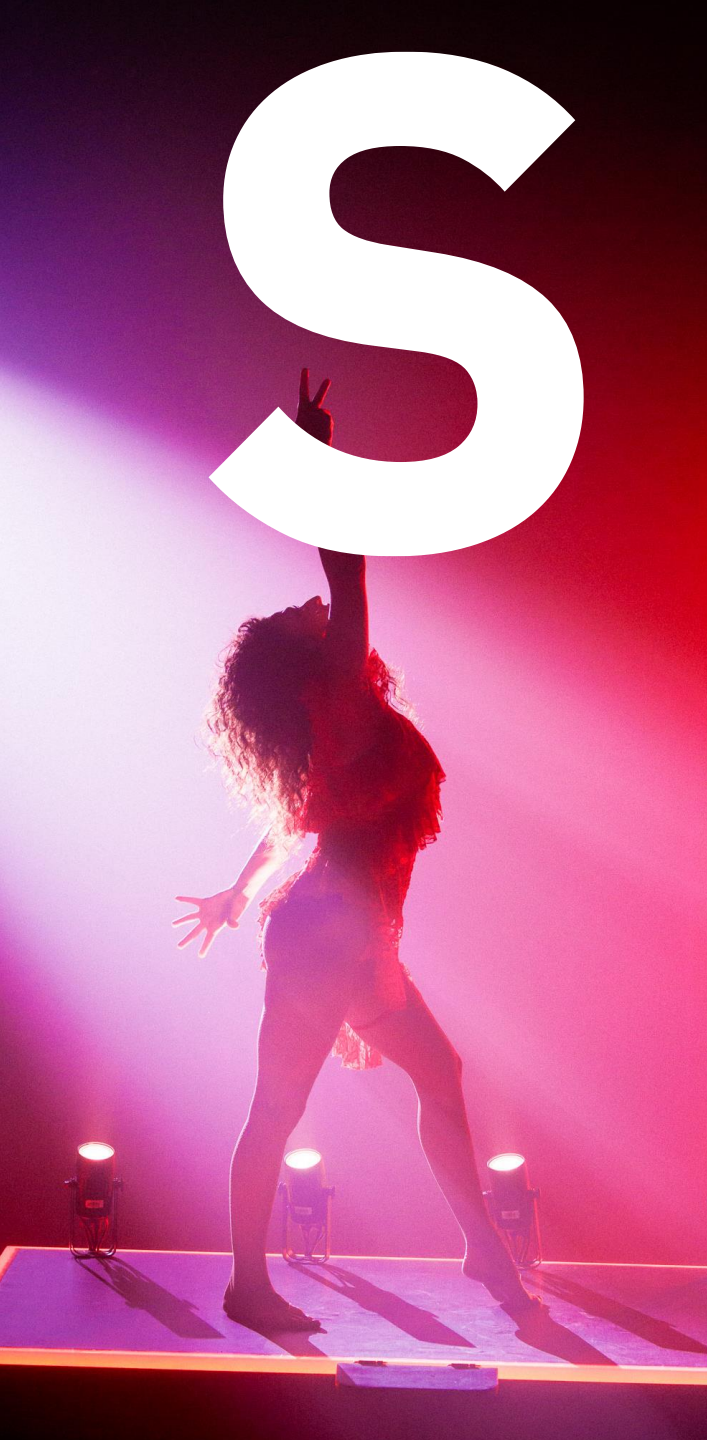
- Der er en nogenlunde lige fordeling af kvinder og mænd, og det er både på kontoret og i driften.
- Cirkusbygningen har altid omfavnet mange forskellige mennesker. Der er et særligt fællesskab blandt os der arbejder i cirkusbygningen. Vi hjælper ad og alt det, vi hver især er stærke til og bidrager med – om det er lys teknik, eventplanlægning, mad, opvask, servering eller performance – skaber et miljø og en helt særlig atmosfære, og bevirker et tårnhøjt niveau i alt, som Cirkusbygningen leverer.
- Derudover er der mange homoseksuelle, biseksuelle, transpersoner og andre, der bryder med normerne for køn og seksualitet, blandt vores medarbejdere. Det har vi altid haft og det er vi meget stolte over. Samtidig har vi også, særligt i driften, mange medarbejdere fra forskellige lande.

Barsel

- Vi går altid i dialog med medarbejdere der kommer tilbage fra barsel, om hvordan vi bedst kan hjælpe medarbejdere med at finde en work/life balance. Og hvordan de bedst kommer tilbage på arbejde og der er også medarbejdere der er kommet tilbage på nedsat tid.

Sygefravær

- Sygefraværet ligger nogenlunde på samme niveau som de sidste par år. Det gælder både på kontoret og i driften. Vi ligger på, hvad der betegne som et normalt niveau.
- Der er meget opmærksomhed på hvordan man bedst kan hjælpe medarbejdere ved længere sygefravær.



I dybden med S-nøgletal fortsat



Arbejdsulykker

- Der kan forekomme arbejdsulykker eller arbejdsskader, som f.eks. at en tjener brænder sig på suppen, en vagt bliver overfaldet af en gæst eller at en artist får en træningsskade. Her er vi hurtige til at hjælpe dem. Og der er hele tiden opmærksomhed på hvad man kan gøre, ændre eller forbedre for at undgå arbejdsulykker og arbejdsskader.
- Der er heldigvis ikke så mange hverken arbejdsulykker eller arbejdsskader og tallene har ligget stabilt over de sidste par år. Dog har vi set en tendens i 2024 til at nogle af vores gæster i julesæsonen er blevet mere aggressive end tidligere og det er desværre indimellem gået ud over vores vagter. Dog har vagterne bodycams og det er med til at nedtrappe konflikter.
- Vi arbejder selvfølgelig hele tiden på at forbedre os på dette område, da det skal være en sikker og tryk arbejdsplads. Vi har mange trin i salen, og der kan være fart på i driften. Derfor har vi bl.a. udskiftet tungt service med noget der er lettere for tjenerne at bære. Derudover søger vi hele tiden for at lave afmærkninger, skilte, søger for at gulvet er optimalt at gå på, forbedrer arbejdsgange, har fokus på at der ikke bliver båret for meget af gangen og har hjælpemidler til f.eks. at løfte, køre, bære mm.

Whistleblower

- Vi har naturligvis whistleblower ordning. Medarbejderne kan på ethvert tidspunkt sende os en anonym indberetning angående en hændelse eller andet. Vi går hurtigst muligt videre med indberetningen og vender tilbage til indberetteren gennem vores whistleblower system.

Røgfri arbejdsplads

- Vi blev en røgfri og nikotinfri arbejdsplads 1. juli 2024

I dybden med G-nøgletal

Lønforhold mellem køn

- Der er ikke forskel på lønnen mellem køn. Løn gives efter kvalifikationer uanset køn.
- Lønnen i driften er en standard timesats, som følger overenskomsten.
- Lønnen i administrationen bliver forhandlet efter kvalifikationer

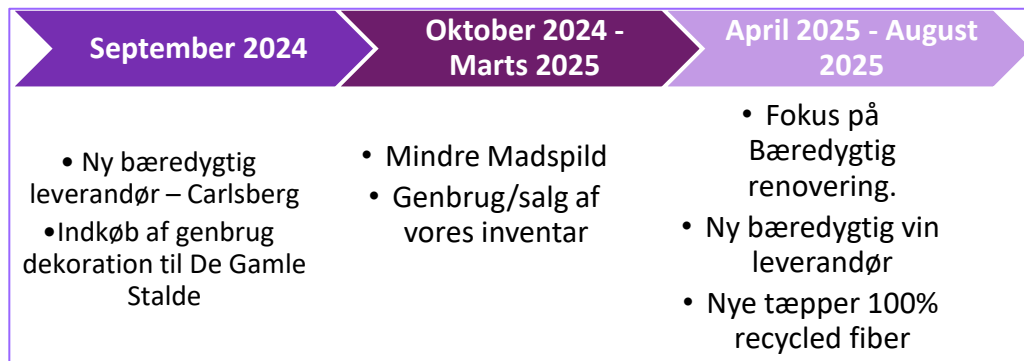
Virksomhedspolitikker

- Alle virksomhedens politikker er beskrevet og ligger tilgængelig på vores intranet, som f.eks.
 - Persondatahåndbog
 - Bæredygtighedspolitik
 - Ryge- og nikotin politik
 - Medarbejderhåndbog
 - Panic book – for vores artister
 - Tidsregistrering
 - Security, mv

Indkøbspolitik

- Cirkusbygningen har en grøn indkøbspolitik og vil agere med mindst mulige belastning af miljøet og bidrage til at turistbranchen får en mere miljøvenlig indkøbskultur.
- Ved indkøb fokuseres der på pris, kvalitet, service, leveringssikkerhed, driftsomkostninger, arbejdsmiljø, etiske forhold og på de produkter og tjenesteydelser, som i deres livscyklus påvirker miljøet mindst muligt.
- Vi har som nævnt Carlsberg som leverandør og vi får i 2025 en meget bæredygtig vin leverandør - Kjær & Sommerfeldt som har en meget bæredygtig profil. Se mere her: [Bæredygtighed i Kjær & Sommerfeldt](#) Derudover skal der nye tæpper på i salen, som en del af renoveringen, og de er Highline 630 Ect 350 backing – denne konstruktion er lavet af 100% recycled fiber og backing. Vores paraplyer til gæsterne, som de også har mulighed for at købe har mærket top nature, som viser at de er lavet i bæredygtige materialer.

Tidslinje



Bæredygtig renovering

Cirkusbygningen har hele tiden tænkt bæredygtighed ind i renoveringerne og hvordan man kan reuse, rethink, reduce, recycle

Renovering 2024

I 2024 har Cirkusbygningen fået renoveret De gamle stalde (et lokale der danner rammerne for diverse arrangementer op til 200 gæster). Derudover er nogle af toiletterne renoveret, samt bagopgangene til den store sal.

Cirkusbygningen har her bl.a. indkøbt second hand dekoration til udsmykning af De gamle stalde. Der er kommet vandhaner med sensor på alle nye toiletter og nye mere bæredygtige håndtørre.

Renovering 2025

Denne renovering bliver en del mere omfattende, da hele foyeren og salen skal renoveres. Derudover skal de sidste toiletter også renoveres.

Alt inventar som ikke længere skal bruges i Cirkusbygningen er sat til salg eller bortgives. Så det stadig kan blive brugt og få nyt liv. Bl.a bliver lysekronerne i foyeren solgt på auktion, de ekstra udeborde og stole bliver solgt gennem en butik og et kæmpe juletræ er foræret væk til et godt formål.

Bæredygtige indkøb består bl.a af nye og mere bæredygtige håndtørre til toiletterne og de nye tæpper til salen, de er Highline 630 Ect 350 backing – denne konstruktion er lavet af 100% recycled fiber og backing. De nye møbler der bliver indkøbt er af høj kvalitet og forventes at kunne holde i mange år.

Cirkusbygningen kommer til at få et opdateret look, men med den oprindelige hyggelige stil, da meget af renoveringen består i at tilbageføre Cirkusbygningen til hvad den var.



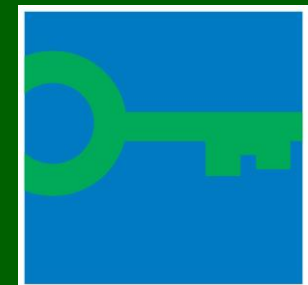
Certificering

Green Key

Cirkusbygningen blev Green Key certificeret i 2022. Det har været et vigtigt mål at blive certificeret, da det dokumenterer indsatserne og viser, at Cirkusbygningen overholder en masse krav inden for 13 områder.

Cirkusbygningen forbedrer sig hele tiden og det er et krav fra Green Key at der hele tiden bliver optimeret inden for de 13 områder.

- 1 Miljøledelse
- 2 Medarbejderinddragelse
- 3 Gæsteinformation
- 4 Vand
- 5 Vask og rengøring
- 6 Affald
- 7 Energi
- 8 Fødevarer
- 9 Bygning
- 10 Udearealer
- 11 Grønne aktiviteter
- 12 Administration
- 13 CSR





Grønt Certifikat

(20-08-2024 til 31-12-2024)

CVR: 26694094

Norsk Elkraft Danmark A/S er den stolte leverandør til

Wallmans A/S

*Virksomheden køber hele sit elforbrug på ovennævnte CVR, som certificeret miljøvenlig el produceret af 100 % vandkraft.
(De indkøbte certifikater annulleres efter salget til ovennævnte kunde, så den samme miljøvenlige el ikke kan sælges til flere kunder).*

Norsk Elkraft Danmark A/S

www.norskelkraft.dk

Casper Flodager
Adm. Direktør

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Casper Flodager".



Trygt - Enkelt - Personligt



Opgørelsespraksis

Beregningsmetoder

ESG-nøgletal	Beregningsmetoder til opgørelse af ESG-nøgletal
Environment	
CO ₂ e-udledning inden for Scope 2	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B) Vores aktiviteter i scope 2 er Fjernvarme og Elektricitet
CO ₂ e-udledning inden for Scope3	Aktiviteter i virksomheden (A) * emissionsfaktorer (B) Vores aktiviteter i scope 3 er vand, udvalgte fødevarer og affald
Samlet CO ₂ e-udledning, (scope 1, 2 og 3)	Scope 1 + scope 2 + scope 3
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning pr. medarbejder	CO ₂ Total / medarbejder
CO ₂ intensitet, samlet CO ₂ e-udledning pr. arrangementsdag	CO ₂ Total / antal arrangementsdage
Samlet varmekonsum	Summen af alt varmekonsum – brutto aflæst i Fossymeter hos Hofor
Samlet energikonsum	Summen af alt energikonsum – aflæst via vores leverandør
Vandforbrug	Summen af alt vandforbrug – brutto aflæst i Fossymeter hos Hofor
Håndtering af farligt affald	Farligt affald bliver sorteret i farligt affald. Hvis det er større ting, bliver det afhentet af et relevant firma.
Håndtering af genanvendeligt affald	Vi sorterer alt affald ,og det bliver hentet af HcS.
Social	
Medarbejdertilfredshed	Andel af medarbejdere som er tilfredse med at arbejde i Cirkusbygningen – fra medarbejderundersøgelse/tilfredshedsundersøgelse eNPS score
Kønsdiversitet – alle ansatte (inkl. Ledelse)	Andel af ansatte mænd og kvinder (i procent)
Kønsdiversitet i ledelsesslag	Andel af kvindelige og mandlige ledere af det samlede antal ledere (i procent)
Governance	
Lønforhold mellem køn	Løn efter kvalifikationer og det gælder alle ansatte.

Opgørelsespraksis fortsat

Aktiviteter i Scope 1, 2 og 3

- Scope 1 er ikke relevant for Cirkusbygningen, da den ikke har et internt forbrug af fossile brændstoffer. Virksomheden koncentrerer sig om Scope 2, da emissionerne herfra er baseret på tal, som virksomheden med rimelig sikkerhed ved er pålidelige. I Scope 3 har virksomheden valgt at medtage de eksterne faktorer, som er størst, baseret på volumen og pris.

Virksomheden baserer sine beregninger ud fra Klimakompasset.

- Scope 2: Fjernvarme og elektricitet
- Scope 3: Vand, udvalgte fødevarer og affald

Vi har indsamlet vores vand og varmeforbrug på ForsynoMeter hos Hofor.

Vi har indsamlet vores energi forbrug fra vores faktura

Vi har fået opgørelser fra vores kødleverandør over, hvor meget kød vi har købt.

Vi har fået tilsendt en miljørapport fra HcS over vores affald.

Der er medtaget de samme aktiviteter for scope 1, 2 og 3 som i 2022 og 2023 for bedre at kunne sammenligne tallene. Dog er der også medtaget plast i CO2 beregningen for 2024, og alligevel er CO2-udledningen stadig lavere end de foregående år.

CO2 tallene fra tidligere år er omregnet med den nyeste emissionsfaktor, så tallene kan sammenlignes ud fra samme omregnings grundlag.



Tak for at læse med

Cirkusbygningen / Wallmans A/S

CVR-nummer: 26694094

Adresse: Jernbanegade 8, 1608 København V

